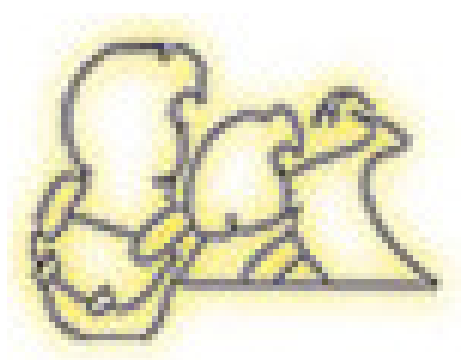


JAARVERSLAG 2010 – 2011

MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

R.K. AUGUSTINUSSCHOOL



R.K. Augustinusschool

Locatie Naberpad
Johanna Naberpad 1
4105 EA Culemborg
0345 - 530506

Locatie Riebeeck
Jan van Riebeeckstraat 9
4105 BA Culemborg
0345 - 513163

Locatie Zijderupsvlinder
Zijderupsvlinderlaan 6
4105 TC Culemborg
0345 – 524517

mr@rk-augustinusschool.nl

Inleiding

Voor u ligt het tweede jaarverslag van de Medezeggenschapsraad Augustinusschool. Over het schooljaar 2009 en 2010 is geen jaarverslag geschreven. Dit was voor de MR een zeer turbulente tijd door de heroriëntatie, met alle perikelen die dit met zich mee heeft gebracht. Omdat over de heroriëntatie al veel gezegd en geschreven is, heeft de MR vorig jaar besloten hier geen jaarverslag te maken. Dit jaar is de MR met vier nieuwe leden begonnen. Met deze nieuwe leden hebben wij geprobeerd opbouwende kritiek te geven op het beleid van de schoolleiding. In dit jaarverslag willen wij weergeven wat de MR het afgelopen jaar heeft gedaan. Naast een korte weergave over de samenstelling van de MR beschrijven we aan de hand van de MR agenda welke onderwerpen dit jaar een rol hebben gespeeld. Wij wensen u veel leesplezier toe.

Namens de MR

Remco van Zoelen, secretaris MR

Juni 2011

Samenstelling van de MR

De R.K. Augustinusschool maakt onderdeel uit van de Stichting R.K. Schoolbestuur Culemborg en Omstreken. Onder de stichting vallen drie scholen en twee peuterspeelzalen: de RK Augustinusschool, De Palster en de Josefschool en de peuterspeelzalen: de Rakkertjes en Augustinus. De stichting heeft tot doel de bevordering van het R.K. primair onderwijs. Iedere school die valt onder de stichting heeft een eigen MR. Daarnaast is er een Gemeenschappelijke MedezeggenschapsRaad (GMR) waarin de drie MR-en vertegenwoordigd zijn. Iedere MR neemt met twee leden deel aan de GMR. De GMR voert overleg met de directeur van de stichting Jos van Zutphen. De MR voert ook overleg met de Jos van Zutphen en met de locatieleider Riet Jaski.

De MR Augustinusschool zag er in het schooljaar 2010/2011 als volgt uit:

Naam	Geleding	Taak	Lid sinds
Robert Puddu	Ouder	<ul style="list-style-type: none">Voorzitter MRVoorzitter/lid GMR	November 2004
Remco van Zoelen	Ouder	Secretaris	September 2009
Marcel Knijnenburg	Ouder	Lid	Juni 2007
Jeroen van Hees	Ouder	Lid	Januari 2011
Irene van leeuwen	Personeel	Lid	September 2008
Linda Lommers	Personeel	Lid	September 2010
Mieke Streef	Personeel	Lid	September 2010
Liesbeth van der Veer	Personeel	Lid	September 2010
DB lid Oudervereniging	Ouders	Toehoorder	n.v.t.

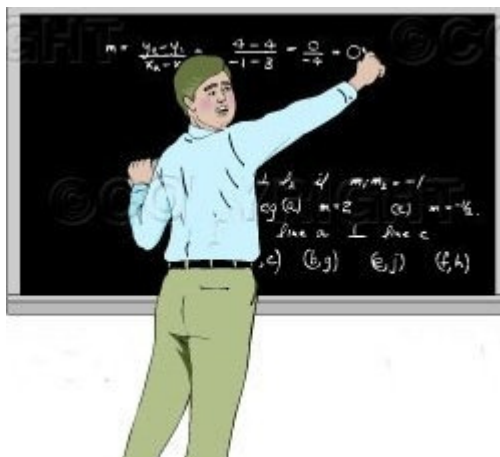
De zittingsduur van de MR-leden bedraagt drie jaar.



Robert Puddu heeft in de meivergadering aangegeven dat hij met ingang van het volgende schooljaar te willen stoppen als MR-lid. Eind mei 2011 is dan ook zowel via de Bulletinus als via de website een oproep gedaan voor nieuwe MR-kandidaten. Dat heeft geleid tot 1 kandidaat, Arjen Hopstaken, die per september zal toetreden tot de MR.

MR en scholing

De MR heeft dit schooljaar geen scholing gevolgd.



Het overleg van de MR

Het vergaderrooster van de MR zag er afgelopen jaar als volgt uit:

Agendaoverleg	MR	GMR
31-08-10	06-09-10	13-09-10
11-11-10	18-11-10	29-11-10
24-01-11	31-01-11	07-02-11
31-03-11	05-04-11	11-04-11
24-05-11	31-05-11	06-06-11

Waar heeft de MR het over gehad?

Vaste agendapunten

De MR agenda kent een aantal vaste agendapunten:

a) Personele ontwikkelingen

Bij dit agendapunt licht de locatieleider toe welke personele ontwikkelingen hebben plaatsgevonden. En dit jaar hebben weinig wisselingen plaatsgevonden. Diverse leerkrachten zijn met zwangerschapsverlof gegaan. Helaas is ook één leerkracht langdurig door ziekte afwezig. De MR vindt het erg belangrijk dat ouders ruim van te voren geïnformeerd worden over eventuele wijzigingen zodat zowel ouders als kinderen ook afscheid kunnen nemen van een leerkracht. Natuurlijk kan dit niet bij uitval door ziekte, maar bij andere wijzigingen is de MR hier groot voorstander van.

b) ARBO-beleid

Iedere MR vergadering komt de stand van zaken op het gebied van arbeidsomstandigheden terug. De nieuwe locatie Zijderupsvlinder is daarbij regelmatig naar voren gekomen daar het binnenklimaat op deze locatie nog steeds niet goed is. Het is er of te warm, of te koud. Veel kinderen hebben hoofdpijnklachten. Helaas is dit gebouw geen eigendom van de school en konden daardoor de problemen niet even door de directie opgelost worden.

Het protocol (bijna) ongevallen administratie is nog steeds van kracht. Bij iedere vergadering staan we even stil welke ongevallen hebben plaatsgevonden en wat er gedaan kan worden om dit in de toekomst te voorkomen.

c) Huisvesting

Er zijn geen verder agendapunten over de huisvesting geweest, wel is medegedeeld dat de noodlokalen op de Riebeecklocatie zijn weggehaald, en dat één lokaal daar is verhuurd aan de gemeente voor kinderopvang.

d) Rondje langs de locaties, stand van zaken na de heroriëntatie.

Er zijn informatieavonden geweest voor de ouders van kinderen die het volgende schooljaar van Naberpad/Zijderups naar de Riebeecklocatie zullen gaan. En voor ouders van Riebeecklocatie waarvan de groepen zullen worden samengevoegd met het Naberpad.

e) Voorbereiding GMR

Tijdens de MR vergadering bereidt de MR ook de agendapunten voor die op de agenda staan van de GMR. Vaak betreft dit zaken waar de GMR advies- of instemmingsrecht op heeft. Tijdens de MR vergaderingen bepalen we als MR Augustinusschool wat onze inbreng zal zijn bij de GMR bespreking. Verderop in dit verslag geven we weer welke advies- en instemmingaanvragen behandeld zijn.

Nieuw dit jaar is dat de MR het eerste uur zonder schoolleiding vergadert. Hierdoor kan een ieder vrijuit de stukken beoordelen en vragen formuleren voor de schoolleiding. Dit is erg goed bevallen en zal ook volgend jaar zo blijven.



Adviesaanvragen

De volgende adviesaanvragen zijn dit schooljaar behandeld.:

- f) Personeelsaannamabeleid: Dit document is inhoudelijk niet gewijzigd maar aangepast aan de huidige organisatie.
- g) Mobiliteitsbeleid: Dit beleidsdocument is inhoudelijk niet gewijzigd, maar aangepast aan de bestaande situatie en aangevuld met criteria die ten grondslag kunnen liggen aan een mobiliteitsbesluit.
- h) Vakantierooster: De (G)MR wordt om advies gevraagd, hoewel door een vroegtijdig besluit van de Tielse scholen er weinig keus meer was.
- i) Intern Toezicht: De wetgeving verlangt dat binnen onze organisatie het intern toezicht goed wordt georganiseerd. De GMR wordt om advies gevraagd m.b.t. de stichtingsstatuten en de profielschets.
- j) Samverkan: De GMR wordt voorgesteld in te stemmen met het activiteitenplan 2011-2012 en het meerjaren zorgplan 2011-2015 van het samenwerkingsverband Samverkan.
- k) Beleidsplan RK Peuterspeelzalen. In het beleidsplan wordt aangegeven wat de peuterspeelzalen doen, welk doel ze hebben en hoe ze werken.
- l) Beleidsplan (Zorg)leerlingen, onze Zorg: Het afgelopen jaar is op bestuurlijk niveau nagedacht over verschillende ontwikkelingen binnen het onderwijs(beleid). In dit document is neergelegd waarover op bestuurlijk niveau overeenstemming is. Binnenkort wordt dit document met de directeuren besproken en komt het aan de orde in het overleg met de wethouder onderwijs.

Instemmingaanvragen

Voor een aantal van de zaken die hieronder staat vermeld heeft alleen de personeelsgeleding instemmingsrecht.

- m) Functioneringsbeleid: Inhoudelijk is aan dit beleid niets gewijzigd, echter de lijdraad voor de functioneringsgesprekken is ingrijpend gewijzigd en daarmee in lijn gebracht met het beleidsplan Functiemix
- n) Functiehuis: Van de gemeenschappelijke personeelsgeleding van de medezeggenschapsraad wordt instemming gevraagd met de notitie functiedifferentiatie.
- o) Begroting 2011
 - * De begroting is inmiddels door het bestuur vastgesteld. De begroting zal waar nodig worden toegelicht. Aan de gezamenlijk vastgestelde uitgangspunten is niets gewijzigd. Er heeft geen allocatie van middelen plaatsgevonden.
 - * De personeelsgeleding wordt om instemming en de oudergeleding om advies gevraagd ten aanzien van het instellen van een BAPO bestemmingsreserve.
- p) Bestuursformatieplan: De personeelsgeleding wordt gevraagd in te stemmen met het Bestuursformatieplan 2011.
- q) Beleidsplan Leerlingenzorg: Het beleidsplan is geactualiseerd op basis van de 1 Zorgroute.

Informatief

- r) Managementrapportage. De schooldirectie maakt een kwartaalrapportage op die zowel gebruikt wordt voor bespreking met het bestuur als met de MR. In deze rapportage staan de belangrijkste ontwikkelingen op de drie scholen. Dit loopt uit een van personele ontwikkelingen, instroom, CITO scores, budgetuitputting enzovoort. Een belangrijk en informatief document.
- s) Beleidsrapportage. Deze kwartaalrapportage geeft de stand van zaken weer ten aanzien van onderwijskundige voortgang van onze school.
- t) Managementrapportage Stichting R.K. Peuterspeelzalen.
- u) Klankbordgroep
 - Met de directeuren is afgesproken dat zij in overleg met de teams, ouders en MR'n dit schooljaar gezamenlijk een PR plan schrijven. Na vaststelling wordt dit als extra hoofdstuk in het kwaliteitshandboek opgenomen.

Evaluatie

- v) Er hebben geen evaluaties op de agenda gestaan.

Discussie/gedachte-uitwisseling

Klankbordgroep: Opbrengst bijeenkomst Ouderbetrokkenheid (zie bijlage)

Gedachtewisseling over de wijze waarop hieraan gevolg kan worden gegeven; kaders op stichtingsniveau, uitvoering op schoolniveau.

Tot slot

Heeft u na lezing van dit jaarverslag nog vragen, stuur dan een e-mail naar mr@rk-augustinusschool.nl.